

Приложение № 2
к приказу Управления образования
администрации Лукояновского
муниципального района
от 21.02.2022 №41

План мероприятий (дорожная карта)
реализации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, на территории Лукояновского муниципального района на 2022 год

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	2	3	4	5
1.	Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися (далее - целевая модель наставничества, ЦМН)			
1.1	Разработка дорожных карт внедрения ЦМН в образовательных организациях	до 25.02.2022	Руководители ОО, ДО	Дорожные карты
1.2.	Назначение кураторов внедрения ЦМН	до 25.02.2022	Руководители ОО, ДО	Приказ ОО
1.3.	Разработка положений о программе наставничества в образовательных организациях (для образовательных организаций, включенных в реализацию ЦМН в 2022 г.)	до 25.02.2022	Руководители ОО, кураторы внедрения (в рамках компетенции)	Положения о программе наставничества
1.4.	Согласование дорожных карт по внедрению ЦМН, разработанных образовательными организациями	до 01.03.2022	Управление образования	Согласование (в рамках компетенции)
1.5.	Утверждение дорожных карт внедрения ЦМН:	до 01.03.2022	Руководители ОО, ДО	Дорожная карта, утвержденная приказом
1.6.	Разработка и утверждение иной распорядительной документации для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических	в течение всего периода реализации ЦМН	Руководители ОО, ДО	Организационно-распорядительная документация

	ресурсов и кадрового потенциала образовательных организаций, участвующих в реализации ЦМН			
1.7.	Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению ЦМН в 2022 г.	в течение года	Руководители ОО, ДО	Соглашения с организациями - партнерами
2	Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества			
2.1	Информирование ОО и ДО, подведомственных УО, о реализации целевой модели наставничества	ежеквартально	Управление образования	Информационные письма в ОО и ДО
2.2	Формирование и актуализация перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества в рамках действующего законодательства	в течение всего периода реализации ЦМН	Руководители ОО, ДО	Перечень партнерских организаций
2.3	Разработка программно-методических материалов на уровне образовательных организаций, необходимых для реализации ЦМН	в течение всего периода реализации ЦМН	Руководители ОО, ДО	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
2.4	Формирование базы лучших муниципальных практик и программ наставничества	в течение всего периода реализации ЦМН	Управление образования Руководители ОО, ДО	Создание базы данных лучших эффективных муниципальных практик и программ наставничества
2.5	Реализация ЦМН в образовательных организациях, включая обязательные этапы в соответствии с методологией (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145: - Подготовка условий для реализации программ ЦМН; - Формирование и актуализация базы наставляемых; - Формирование и актуализация базы наставников; - Отбор и обучение наставников; - Формирование наставнических пар или групп; - Организация работы наставнических пар или групп;	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	Руководители, кураторы, рабочая группа реализации ЦМН ОО	Реализация программ ЦМН с перспективой продолжения цикла

	- Завершение наставничества.			
2.6	Организация и проведение информационно-просветительской кампании популяризации ЦМН через информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций, участников ЦМН в том числе с учетом подготовки к 2023 году – году наставника и педагога	в течение всего периода реализации ЦМН	Управление образования Руководители ОО, ДО	Информационная кампания (актуальная информация на официальных сайтах, в группах в социальных сетях (наличие рубрик, информационных стендов в организациях и т.д.)
3.	Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий			
3.1.	Участие в программах по подготовке наставников и кураторов, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	март – апрель 2022	Руководители ОО, ДО	Участие в обучении по программам подготовки наставников и кураторов
3.2.	Организация муниципальных обучающих мероприятий для участников ЦМН	в течение всего периода	Управление образования	Проведение обучающих мероприятий
3.3.	Организация и проведение муниципальных мероприятий для популяризации наставничества и представление лучших наставнических практик	в течение всего периода	Управление образования Руководители ОО, ДО	Проведение муниципальных мероприятий "
3.4	Участие в областном конкурсе "Наставник года – 2022"	Сентябрь - декабрь 2022	Управление образования Руководители ОО, ДО	Участие в областном конкурсе "Наставник года – 2022"
4.	Реализация целевой модели наставничества в образовательных организациях Лукояновского муниципального района в 2022 г.			
4.1	Формирование и актуализация базы наставляемых	в течение всего периода реализации ЦМН	Кураторы внедрения ОО, ДО	Сформирована актуальная база наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники

4.2	Формирование базы наставников для реализации ЦМН (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	в течение всего периода реализации ЦМН	Кураторы внедрения ЦМН ОО, ДО	Сформирована актуальная база наставников для участия в программах наставничества
4.3.	Формирование наставнических пар или групп	в течение двух недель с даты определения модели	Кураторы внедрения ЦМН ОО, ДО	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ
4.4.	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча.	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	Кураторы внедрения ЦМН ОО, ДО	Реализация плана наставничества
4.5.	Формирование профессиональных сообществ наставников	в течение всего периода внедрения ЦМН	Кураторы внедрения ЦМН ОО, ДО	Сформирована система поддержки наставничества через профессиональные сообщества
4.6.	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия.	в соответствии со сроками реализации плана наставничества	Кураторы внедрения ЦМН ОО, ДО	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
5	Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества, в т.ч. процесса реализации программ наставничества <i>(в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145)</i>			

5.1	Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	ежеквартально	кураторы внедрения целевой модели наставничества в ОО, ДО	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
5.2	Мониторинг реализации ЦМН в образовательных организациях	ежеквартально	кураторы внедрения целевой модели наставничества в ОО, ДО	Получены и проанализированы данные мониторинга (<i>наличие информационных справок</i>)
5.3	Оценка качества реализации программ наставничества	декабрь 2022 г.	кураторы внедрения целевой модели наставничества в ОО, ДО	Аналитические справки результатов
6.	Координация и управление реализации целевой модели наставничества			
6.1.	<ul style="list-style-type: none"> - Контроль реализации мероприятий по целевой модели наставничества; - контроль реализации ЦМН; - контроль реализации программ наставничества; - достижение целевых показателей внедрения ЦМН на уровне муниципалитета; - соблюдение норм законодательства при внедрении ЦМН. 	в течение всего периода реализации ЦМН	кураторы внедрения ЦМН в ОО, ДО	Контрольно-аналитические материалы